

Warszawa, 23 sierpnia 2019 r.

**Pan Jan Nowak**  
**Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych**

ul. Stawki 2  
00-193 Warszawa

*Scanowany Pismo Prezesie,*

w imieniu Związku Pracodawców „Transport i Logistyka Polska” (TLP), zwracam się do Pana Prezesa z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w istotnej dla naszej branży sprawie dotyczącej kopiowania i przechowywania dokumentów potwierdzających tożsamość i kwalifikacje zawodowe kierowców.

Przepisy prawne (krajowe i unijne) dotyczące ochrony danych osobowych i stosunku pracy nie określają wprost zarówno możliwości kopiowania oraz przechowywania kserokopii ww. dokumentów w aktach pracowniczych, ani nie wprowadzają zakazu takiego działania. Ponadto, istnieją rozbieżne opinie w tym zakresie, powołujące się z jednej strony na uzasadnione potrzeby pracodawców i konieczność sprawdzenia kwalifikacji zawodowych pracowników, z drugiej zaś wskazują na obowiązek minimalizacji danych osobowych pracowników przetwarzanych przez pracodawców. Podkreślamy, że opisywane dokumenty pracownicze pozyskiwane są zarówno na etapie przyjmowania do pracy, jak i podczas zatrudnienia, a są nimi przede wszystkim: dowód osobisty, prawo jazdy, karta kierowcy, świadectwo kierowcy oraz zaświadczenie ADR.

Czy zatem na podstawie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony danych osobowych, pracodawca zatrudniający kierowców w transporcie drogowym może wykonywać kserokopie dokumentów potwierdzających tożsamość i kwalifikacje zawodowe kierowców, a następnie przechowywać takie kserokopie w aktach pracowniczych i wykorzystywać je w sprawach wynikających ze stosunku pracy?

*Z poważaniem*

Prezes  
Transport i Logistyka Polska  
*Maciej Wronski*  
Maciej Wronski