

Pan Janusz Cieszyński  
Minister Cyfryzacji

*Szanowny Panie Ministrze,*

**Działając w imieniu związku pracodawców „Transport i Logistyka Polska”, zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o podjęcie odpowiednich działań, w celu rozwiązania obiektywnego problemu, wynikającego z nieposiadania przez pracodawców branży transportu drogowego, informacji o zatrzymaniu prawa jazdy zatrudnionym kierowcom, wykonującym zadania służbowe, polegające na przewozie drogowym osób lub rzeczy.**

Pracodawca wykonujący działalność gospodarczą w zakresie transportu drogowego, zgodnie z art. 39a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym, może zatrudnić kierowcę, o ile ta osoba posiada odpowiednie uprawnienie do kierowania pojazdem samochodowym, określone w ustawie z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami. Odpowiednim uprawnieniem do kierowania pojazdami silnikowymi, wykorzystywanymi w transporcie drogowym, jest prawo jazdy.

Obecnie, pracodawca ma możliwość weryfikacji fizycznego dokumentu, jakim jest prawo jazdy, w procesie rekrutacji kierowcy, niemniej już w okresie zatrudnienia, weryfikacja ta jest ograniczona, chociażby ze względu na fakt, iż w krajowych i międzynarodowych przewozach długodystansowych, kierowca powraca do bazy eksploatacyjnej co kilkanaście dni, a w skrajnym przypadku po upływie 28 dni.

Jeżeli w ww. okresie zatrudnienia kierowcy zatrzymano prawo jazdy (np. przez organ kontroli ruchu drogowego w związku z naruszeniem przepisów ruchu drogowego, decyzją starosty w związku z uchylaniem się od obowiązku alimentacyjnego lub decyzją związaną z innymi przestankami określonymi w ustawie o kierujących pojazdami), jego uprawnienie do kierowania pojazdem ulega zawieszeniu i tym samym dalsze, legalne wykonywanie zadań służbowych, polegające na przewozie drogowym osób lub rzeczy nie jest możliwe.

Niestety, zdarza się niejednokrotnie, że kierowca, pomimo obowiązku sformułowanego w umowie o pracę lub odpowiednim zakładowym regulaminie, nie informuje pracodawcy o zatrzymaniu prawa jazdy i dalej kontynuuje wykonywanie swoich obowiązków służbowych.

Taki stan rzeczy rodzi bardzo poważne konsekwencje wobec pracodawcy i osób zarządzających transportem w przedsiębiorstwie, m.in.:

- utrata dobrej reputacji przez przedsiębiorcę i osobę zarządzającą transportem, skutkująca utratą możliwości prowadzenia działalności gospodarczej (wykonywania przewozów) i zarządzania operacjami transportowymi,
- wszczęcie wobec pracodawcy i osób zarządzających przedsiębiorstwem, postępowania w sprawach o wykroczenie lub postępowania karnego w związku z dopuszczeniem do kierowania pojazdem przez osobę nieposiadającą uprawnień,

- skutki w zakresie odpowiedzialności cywilnej pracodawcy, jako posiadacza pojazdu i jako przewoźnika (wyłączenia odpowiedzialności firm ubezpieczających przewozy osób lub ładunków, regres firm ubezpieczeniowych wobec posiadacza pojazdu, etc.).

Dodatkowo, zagrożenia po stronie pracodawcy, związane z zatrzymaniem prawa jazdy jego pracownika, pogłębia fakt, iż w obecnym stanie prawnym, możliwe jest „wirtualne” zatrzymanie i zawieszenie prawa jazdy, przy czym sam dokument potwierdzający posiadanie uprawnień do kierowania pojazdem, wciąż znajduje się w dyspozycji kierowcy (nie jest fizycznie odebrany).

**W związku z powyższym, aby zapobiec ww. zagrożeniom lub zminimalizować związane z nimi ryzyka, na które pracodawca nie ma większego wpływu, zwracamy się do Pana Ministra o wdrożenie odpowiednich mechanizmów w Centralnej Ewidencji Kierowców (CEK), które umożliwiłyby automatyczne przesyłanie informacji o zatrzymaniu prawa jazdy kierowcy, zatrudnionego w przedsiębiorstwie wykonującym transport drogowy rzeczy lub osób, do jego pracodawcy.**

W tym celu, proponujemy rozszerzenie zakresu przetwarzanych w CEK danych, o informacje o zatrudniającym kierowcę pracodawcy, przy czym takie informacje fakultatywnie przesyłałby do CEK zainteresowany pracodawca.

Sprawa ta jest szczególnie ważna ze względu na planowane przez Komisję Europejską zmiany w dyrektywie 2006/126/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie praw jazdy. W propozycji zmian, którą nasz związek otrzymał do konsultacji ze strony Ministerstwa Infrastruktury, jest mowa o wprowadzeniu w Unii Europejskiej „cyfrowego prawa jazdy”, w praktyce eliminującego fizyczne dokumenty, potwierdzające posiadanie uprawnień do kierowania pojazdami.

*Z wyrazami szacunku*

**Maciej Wroński**

Prezes

**Transport i Logistyka Polska**

Do uprzejmej wiadomości:

**Pan Rafał Weber**  
Sekretarz Stanu  
**Ministerstwo Infrastruktury**