

Warszawa, 09.06.2026 r.

Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Ministro,

Nawiązując do pisma nr DRP-XI.0211.7.2025.MŁ, podpisanego przez Pana Dyrektora Mikołaja Tarasiuk, w którym zakomunikowano nam zaprzestanie prac resortu nad projektem rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazu, określającego grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe (nr 92 z Wykazu Prac Legislacyjnych), pragnę **wyrazić w imieniu Związku Pracodawców Transport i Logistyka Polska (TLP) głębokie rozczarowanie tą decyzją.**

W powoływanym wyżej piśmie, **jako przyczynę zaprzestania prac nad wykazem zawodów deficytowych, wskazano wzrost stopy bezrobocia w Polsce.** Ten obiektywnie istotny wskaźnik społeczno-gospodarczy przemawia raczej - w ocenie TLP - za kontynuacją prac nad wykazem zawodów deficytowych tak, aby zrationalizować politykę migracyjną państwa. Polityka migracyjna powinna aktywnie chronić nasz krajowy rynek pracy, przed napływem zagranicznych pracowników w zawodach, w których występuje podwyższone bezrobocie, a preferować zawody deficytowe.

Niestety, obecnie o kolejności rozpatrywania wniosków, a tym samym **o strukturze zawodowej dopuszczonych do polskiego rynku pracy zagranicznych pracowników, decydują wyłącznie czynniki losowe** (system loteryjny przydzielający terminy na składanie wniosków wizowych lub data złożenia wniosków w sprawach pobytu i pracy). Dlatego też, można postawić tezę, iż procedury administracyjne, kształtujące politykę migracyjną Polski, nie uwzględniają de facto sytuacji na rynku pracy oraz długofalowych potrzeb gospodarczych.

Chciałbym przy tym zwrócić uwagę na fakt, iż **wdrożenie listy zawodów deficytowych nie będzie miało negatywnego wpływu na krajowy rynek pracy**, gdyż liczba zagranicznych pracowników, dopuszczonych do pracy w Polsce, kształtowana jest wyłącznie przez zdolności operacyjne polskiej administracji i służby konsularne, a także przez formalne przesłanki oceny wniosków o pozwolenie na pobyt i pracę.

W obu tych przypadkach, rozporządzenie ustanawiające wykaz zawodów deficytowych nie zmienia niczego! Nie zwiększa tzw. mocy przerobowych administracji publicznej i polskich służb konsularnych (zdolności do rozpatrywania większej ilości złożonych wniosków), ani nie obniża kryteriów oceny złożonych wniosków! **Rozporządzenie porządkuje jedynie kolejność rozpatrywania złożonych wniosków.** Zamiast kryteriów losowych wprowadza kryterium społeczno-gospodarcze. Tym samym racjonalizuje obowiązujące procedury, preferując zawody, które nie są konkurencyjne dla polskich bezrobotnych!

Niebagatelną, nie do pominięcia kwestią, jest fakt, iż **każde stanowisko pracy w zawodzie kierowcy, wykonującego przewozy drogowe, generuje dodatkowe zatrudnienie w obsłudze transportu** (dyspozytorzy, planerzy, pracownicy administracyjni, pracownicy dostawców usług /branża paliwowa, motoryzacyjna, informatyczna, etc./). **Brak kierowców** i wynikające z tego zmniejszenie pracy przewozowej, **oznacza likwidację tych dodatkowych miejsc pracy** i tym samym realny wzrost bezrobocia.

Rozumiejąc, że kwestie **rozwoju gospodarczego, bilansu płatniczego i handlowego Polski oraz wpływów budżetowych** nie leżą w kompetencjach resortu pracy, chciałbym pomimo tego, zwrócić uwagę Pani Minister na fakt, iż w przypadku branży transportu drogowego, **ponad 40% wykonywanej międzynarodowej pracy przewozowej stanowi eksport usług**. Co zważywszy na skalę prowadzonych operacji transportowych na jednolitym rynku (polscy przewoźnicy zajmują pierwsze miejsce na tym rynku, wyprzedzając takie kraje jak Niemcy, Francja, Włochy, Holandia), **stanowi to dość istotny czynnik we wskazanych wyżej obszarach**. Obszarach od których zależy **poziom życia obywateli Polski oraz możliwość prowadzenia przez nasze państwo aktywnej polityki społecznej**.

Odnosząc się bardziej szczegółowo do lakonicznego uzasadnienia do decyzji o zatrzymaniu prac nad wykazem zawodów deficytowych, chciałbym zauważyć, iż zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, w istocie, od stycznia do kwietnia marca 2026 r., bezrobocie w Polsce wzrosło z 5,7% do 6%, a liczba bezrobotnych zwiększała się i w marcu wyniosła 949,8 tys. osób. Jednakże, już w kwietniu 2026 r., bezrobocie spadło do 6%, tak samo jak liczba bezrobotnych do 934,3 tys. osób. **Osoby bezrobotne objęte tymi danymi, należą w przeważającej większości do branż i zawodów, związanych z obsługą biurową, handlem detalicznym, produkcją, czy rolnictwem**.

Odmiennie kształtuje się sytuacja zawodu kierowcy. Według szacunków TLP, **brakuje nam od 100 tysięcy do 120 tysięcy kierowców**. Każdy chętny do pracy w tym zawodzie, co do zasady znajduje zatrudnienie, w okresie krótszym niż jeden tydzień. Ta luka na rynku pracy powoduje, że nie jesteśmy w stanie znaleźć kierowców na krajowym rynku pracy, pomimo aktywnych działań związanych z kształtowaniem warunków i organizacji pracy. Dla przykładu możemy wskazać, że **średnie miesięczne wynagrodzenie kierowcy w przewozach międzynarodowych wynosi około 10 tysięcy złotych netto**.

Nasze doświadczenia pokazują także, że pomimo dość wysokich zarobków oraz elastycznej organizacji pracy (np. w systemie 2 tygodnie pracy - 1 jeden tydzień odpoczynku), **osoby bezrobotne** o innych kwalifikacjach i innym wykształceniu kierunkowym, **nie są zainteresowane podjęciem pracy na stanowisku kierowcy** wykonującego przewozy długodystansowe, a w szczególności międzynarodowe. Szczególnie, że przekwalifikowanie wymaga co najmniej kilku miesięcznego szkolenia (kurs na prawo jazdy odpowiedniej kategorii, kwalifikacja wstępna, szkolenia specjalistyczne, związane z rodzajem wykonywanych przewozów, etc.).

Odnosząc się do szczególnej specyfiki branży transportu drogowego, należy uwzględnić to, że praca kierowcy ma charakter transgraniczny. Powoduje to, że zatrudnieni od wielu lat w naszych przedsiębiorstwach zagraniczni kierowcy, pozbawieni są możliwości skorzystania udogodnień związanych ze złożeniem wniosku o przedłużenie legalizacji pobytu. Możliwość legalnego wykonywania pracy w takiej sytuacji (w okresie oczekiwania na decyzję), jest ograniczona

bowiem wyłącznie do terytorium Polski. W przypadku pracy transgranicznej wymagane są natomiast dokumenty, o które ubiega się kierowca. W ten sposób tracimy wykwalifikowane i sprawdzone kadry. W latach 2024-2025, liczba zatrudnionych w naszych firmach zagranicznych kierowców, w międzynarodowych przewozach drogowych, zmniejszyła się ze 162 489 do 145977 osób.

Pragnę zwrócić również uwagę, że **odstąpienie od prac nad wykazem zawodów deficytowych, pozostaje w sprzeczności z podstawowymi założeniami przyjętej przez Radę Ministrów 15 października 2024 r. Strategii Migracyjnej RP. Wykaz zawodów deficytowych miał bowiem stanowić narzędzie selektywnej, kontrolowanej i odpowiadającej potrzebom gospodarki migracji zarobkowej** i w tym kontekście, nie powinien być postrzegany, jako zagrożenie dla potencjalnych, polskich pracowników. W wielu przypadkach zatrudnienie cudzoziemców jest jedynym sposobem utrzymania działalności i dotychczasowych miejsc pracy polskich firm, które zmagając się z brakami kadrowymi, zmuszone zostały do pozyskiwania pracowników z zagranicy.

W ocenie TLP, co podnosiliśmy już wielokrotnie wcześniej, **przyspieszona ścieżka prawna dla zawodów deficytowych, stanowi przykład racjonalnej i odpowiedzialnej polityki państwa.** TLP w pełni popiera stosowanie rygorystycznych kryteriów kwalifikacji zawodów do wykazu, skutecznych mechanizmów kontrolnych oraz działań przeciwdziałających nadużyciom ze strony imigrantów. Jednocześnie jednak apelujemy o wykorzystanie instrumentów, przewidzianych przez Polskiego Ustawodawcę tam, gdzie istnieją ku temu obiektywne, udokumentowane przesłanki i realne potrzeby ekonomiczne.

Dlatego też zwracam się do Pani Ministry z prośbą o **ponownie wznowienie prac nad rozporządzeniem w sprawie wykazu zawodów deficytowych.**

Jesteśmy przekonani, że rozwiązanie to leży zarówno w interesie polskich pracowników, jak i polskich pracodawców, ale także polskiej administracji oraz polskiej gospodarki. Pozwoli ono uporządkować istniejący system, selektywnie skracając czas postępowań, oraz zapewnić przedsiębiorstwom dostęp do kadry pracowniczej, absolutnie niezbędnej dla dalszego rozwoju gospodarczego naszego kraju.

Z wyrazami szacunku,

Maciej Wroński

**Prezes
Transport i Logistyka Polska**

Do uprzejmej wiadomości:

**Pan Stanisław Bukowiec
Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury**

